PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2027

CENTRO DE CULTURA
E DESPORTO
MUNICÍPIO DE LOURES

CENTRO DE CULTURA
E DESPORTO
MUNICÍPIO DE LOURES

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2027

Índice

1. **Mensagem da Direção**
   1.1 Três compromissos estratégicos para 2027
2. **Apresentação**
   2.1 A Missão do Centro de Cultura e Desporto do Município de Loures (CCDML)
   2.2 Objetivos para o quadriénio 2025 – 2029
   2.3 Composição dos Órgãos Sociais
   2.4 Distribuição de Pelouros

3. **Atividades 2027**
   3.1 Coordenação Geral
   3.2 Relações e Representação institucional
   3.3 Gestão Financeira
   3.4 Recursos Humanos
   3.5 Comunicação
   3.6 Serviço de Bares
   3.7 Parcerias e Protocolos
   3.8 Associativismo Laboral
   3.9 Atividade Desportiva
   3.10 Atividade Cultural
   3.11 Educação e Formação
   3.12 Saúde e Bem Estar
   3.13 Sustentabilidade e Meio Ambiente

4. **Orçamento**

1. MENSAGEM DA DIREÇÃO

Centro de Cultura e Desporto do Município de Loures (CCDML)

A Direção do Centro de Cultura e Desporto do Município de Loures, eleita para o quadriénio 2025-2029, prossegue em 2027 o compromisso assumido desde o primeiro dia: fortalecer o papel do CCDML enquanto estrutura promotora de integração, apoio e bem-estar dos seus associados, trabalhadores do município e respetivas famílias.

O percurso iniciado em 2025, marcado por uma preparação de candidatura vivida com energia, criatividade e grande sentido de missão, permitiu consolidar uma proposta de trabalho robusta, consciente dos desafios e das potencialidades da instituição. A aposta numa organização assente na distribuição clara de responsabilidades sectoriais tem garantido uma atuação estável, participada e resiliente, assegurando que eventuais reduções temporárias de disponibilidade individual não comprometem a continuidade da ação. A força da equipa, enquanto coletivo, permanece o eixo central da gestão.

A Direção mantém um posicionamento firme de **Confiança, Compromisso, Dinamismo e Motivação**, orientado para o reforço do prestígio institucional e para o desenvolvimento organizacional do CCDML. Este propósito concretiza-se através da promoção de atividades culturais, desportivas e recreativas que valorizam o desenvolvimento pessoal, o convívio, a cidadania e o sentimento de pertença.

Durante o ano de 2026, foi aprofundado o conhecimento da realidade organizacional e do contexto de atuação, destacando-se a aplicação do questionário de avaliação da atividade da instituição. Esta iniciativa permitiu recolher contributos essenciais, resultando num diagnóstico rigoroso que fundamenta agora a definição das prioridades estratégicas para 2027. A análise efetuada reforçou a necessidade de implementar ações de elevada relevância em múltiplas dimensões, garantindo uma resposta mais eficaz às necessidades dos associados e ao papel social do CCDML.

O Plano de Atividades e Orçamento para 2027 deve ser entendido como um instrumento orientador, composto por objetivos e intenções que se materializam em função dos recursos disponíveis e da capacidade de mobilização da comunidade. A Direção mantém a profunda convicção de que, com o envolvimento incontornável da Câmara Municipal de Loures e dos Serviços Intermunicipalizados de Loures e Odivelas, será possível concretizar iniciativas que contribuam para uma melhor qualidade de vida dos associados, dos trabalhadores do município e das suas famílias.

1.1 - Três compromissos estratégicos para 2027

Em 2027, a Direção do CCDML assume três compromissos estratégicos que traduzem, de forma clara e inequívoca, a ambição de valorizar os seus associados, modernizar a oferta de serviços e reforçar as condições de funcionamento da instituição.

a) Valorizar quem é sócio – Diferenciação de preços nos bares do CCDML

Ser sócio tem de fazer a diferença. A Direção pretende implementar uma política de diferenciação de preços nos bares do CCDML, reconhecendo e valorizando, de forma objetiva, aqueles que integram a comunidade do Centro. Mantendo um tarifário geral de natureza social, importa instituir condições mais favoráveis para os associados, afirmando o valor da pertença e o reconhecimento de quem contribui para a vida e sustentabilidade do CCDML.

b) Criar condições para a prática desportiva – Novo Espaço Multiusos / Ginásio

A criação de um novo Espaço Multiusos, com vocação para a prática desportiva e funcionamento como ginásio, constitui uma prioridade estratégica para 2027. A Direção assume o compromisso de trabalhar ativamente na concretização deste projeto, procurando criar melhores condições para a atividade física, o bem-estar e a qualidade de vida dos associados, trabalhadores do Município e respetivas famílias. Mais do que um novo espaço, pretende-se criar uma resposta às necessidades da comunidade CCDML. Para o qual se encontra já apresentada uma proposta.

c) Encontrar uma solução para novo Bar do CCDML

Construir uma solução para os atuais constrangimentos estruturais e funcionais do bar instalado no espaço do «Cinema dos Bombeiros» constitui outro dos objetivos estratégicos da Direção para 2027. Perante uma situação que exige uma rápida resposta, o CCDML assumirá uma postura ativa, construtiva e determinada, procurando contribuir para a identificação e concretização de uma solução adequada. Neste âmbito, a Direção já apresentou uma proposta e pretende manter o diálogo e a iniciativa necessários para que este processo avance.

2027: Um ano para valorizar, concretizar e evoluir.

Três compromissos, uma mesma ambição: afirmar o CCDML, valorizar os seus associados e construir uma instituição cada vez mais próxima, dinâmica e capaz de responder às expectativas da sua comunidade.
Estamos juntos!

A Direção do Centro de Cultura e Desporto do Município de Loures

2. APRESENTAÇÃO

2.1. A Missão do Centro de Cultura e Desporto do Município de Loures (CCDML) assume-se na promoção da integração, no apoio e no bem-estar dos associados, através de atividades culturais, desportivas e recreativas que valorizem o desenvolvimento pessoal e o fortalecimento da cidadania, visando contribuir para uma comunidade mais informada, saudável e profícua. A Direção do CCDML, compromete-se a desenvolver e incrementar as propostas que apresenta. Contem connosco!

2.2. Objetivos para o quadriénio 2025 - 2029

Associativismo Laboral

Dinamizar ações que potenciem o incremento do número de associados e a respetiva participação regular nas atividades.

Comunicação

Diversificar os meios e canais de comunicação, tornando-a mais atrativa, interativa, de proximidade com os sócios e com os trabalhadores do CCDML.

Gestão Financeira

Prosseguir o determinante trabalho de melhoria da capacidade financeira do CCDML.

Atividades Culturais

Potenciar a fruição de eventos culturais, exposições, festivais, concertos, palestras e workshops que, também, valorizem a arte, a história e as tradições locais.

Prática Desportiva

Organizar atividades desportivas para todas as idades, de incentivo ao desporto de lazer e de rendimento, programas de treino e competições.

Educação e Formação

Promover a oferta direta e ou indireta de cursos e programas educativos nas áreas da arte, música, dança, línguas, tecnologias e desenvolvimento pessoal, com foco na participação e sustentabilidade.

Saúde e Bem-Estar

Impulsionar atividades que melhorem a qualidade de vida, como práticas de atividade física, meditação, yoga e campanhas de saúde pública.

Parcerias e Protocolos

Reforçar e atualizar o estabelecimento de distintas parcerias e protocolos que permitam diversificar e ampliar a oferta de atividades e benefícios aos associados.

Sustentabilidade e Meio Ambiente

Incentivar a implementação de projetos que valorizem a sustentabilidade ambiental, como atividades ao ar livre, educação ambiental e utilização de recursos naturais de forma responsável.

Serviço de Bares

Continuar a garantir os preços sociais praticados nos Bares, reforçando sempre que possível as condições do serviço.

2.3. Composição dos Órgãos Sociais

Assembleia geral

Presidente - Paulo Félix

Vice-presidente - Paula Pontes

Secretária - Fernanda Paula

Secretário Suplente - António Luz

Conselho Fiscal

Presidente - Paula Louro

Secretária - Susana Fonseca

Relatora - Susana Freitas

Relator Suplente - Fernando Teodoro

Direção

Presidente - Humberto Santos

Vice-presidente - Hugo Carvalho

Vice-presidente - Isabel Rodrigues

Tesoureiro - Carlos Grilo

Secretária - Sónia Correia

Vogal - Guiomar Santos

Vogal - Augusto Ferreira

Vogal Suplente - Carlos Silva

Vogal Suplente - Carmo Santos

2.4. Distribuição de Pelouros

A distribuição de responsabilidades e a atribuição de pelouros pelos elementos que compõem os órgãos sociais do Centro de Cultura e Desporto do Município de Loures, foi assumida como um fator crítico de sucesso institucional.

Visa garantir o bom funcionamento, o reforço do espírito de equipa e a consecução dos respetivos objetivos, potenciando uma maior eficiência na gestão, assim como, uma mais elevada especialização nas áreas especificas, visando garantir que o desenvolvimento da atividade seja devidamente acompanhado por elementos com expertise nas matérias, assumindo-se igualmente crucial para uma melhor comunicação entre todas/os num registo mais direto e eficaz.

Áreas de responsabilidade	Coordenação		
Coordenação geral	Humberto Santos	Sónia Correia	
Relações e representação Institucional	Humberto Santos	Paulo Félix	
Gestão Financeira	Carlos Grilo		
Recursos Humanos	Carlos Grilo	Carmo Santos	
Comunicação	Humberto Santos	Isabel Rodrigues	
Serviço de Bares	Carlos Grilo	Guiomar Santos	Hugo Carvalho
Parcerias e Protocolos	Humberto Santos	Isabel Rodrigues	
Associativismo Laboral (Sócios)	Isabel Rodrigues	Paula Pontes	Sónia Correia
Atividade Desportiva	Hugo Carvalho	Augusto	Carlos Silva
Atividade Cultural	Isabel Rodrigues	Carmo Santos	Guiomar Santos
Educação e Formação	Guiomar Santos	Paula Pontes	Isabel Rodrigues
Saúde e Bem Estar	Paula Pontes	Hugo Carvalho	Fernanda Paula
Sustentabilidade e Meio Ambiente	Carlos Grilo	Guiomar Santos	Hugo Carvalho

3. ATIVIDADES

3.1. COORDENAÇÃO GERAL

3.1.1. Definição de Procedimentos

Objetivo: consolidação da padronização e otimização dos processos operacionais para garantir a eficiência e a consistência na prestação de serviços do CCDML, através da definição e implementação de procedimentos operacionais padrão para todas as áreas de atividade.

Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.2. RELAÇÕES E REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

3.2.1. Relações Institucionais

Objetivo: atribuir permanentemente uma particular atenção às relações institucionais visando potenciar uma interação profícua, com um tecido institucional diversificado, que de alguma forma possam contribuir para o reforço da afirmação institucional do CCDML.

Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.2.2. Representação Institucional

Objetivo: assegurar, sempre que viável, adequada representação institucional, reconhecendo esta dimensão como algo muito relevante no processo de afirmação da associação.

Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.3. GESTÃO FINANCEIRA

3.3.1 Sustentabilidade e Eficiência Financeira

Objetivo: assegurar a sustentabilidade financeira, a maximização da eficiência da utilização de recursos e a transparência na prestação de contas da Associação, garantindo o apoio ininterrupto e a expansão das atividades.

Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.4. RECURSOS HUMANOS

3.4.1. Gestão dos recursos humanos

Objetivo: otimizar a gestão diária das equipas, garantindo a sua eficiência, transparência e o bem-estar dos trabalhadores.

Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.4.2. Formação profissional 2027

Objetivo: dotar os trabalhadores do CCDML de ferramentas para melhor desempenho das suas funções e aumentar a qualidade da prestação de serviço.
Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.4.3. **Formação nas áreas de segurança alimentar e atendimento ao público**

Objetivo: dotar os trabalhadores dos bares com conhecimentos e competências práticas em segurança alimentar e boas práticas de higiene, bem como, técnicas de atendimento ao público, garantindo um serviço seguro, profissional e de qualidade.
Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.4.4. **Reconhecimento aos trabalhadores do CCDML**

Objetivo: Agradecimento aos trabalhadores do CCDML pelo contributo disponibilizado (Páscoa / Natal).
Calendarização: abril e dezembro.

3.4.5. **Programa de Ocupação de Tempos Livres - Verão 2027**

Objetivo: proporcionar aos jovens uma oportunidade de experiência profissional e em simultâneo ser recompensados financeiramente pela atividade, sendo igualmente, uma forma de reforçar as equipas dos bares na época de férias.
Calendarização: julho, agosto e setembro 2027.

3.5. COMUNICAÇÃO

3.5.1. **Implementação do novo site do CCDML**

Objetivo: Implementação de um site institucional moderno, funcional e coerente, que permita reforçar a identidade e a credibilidade do CCDML, assegurando uma comunicação mais fluida, acessível e consistente com os valores e missão da Associação. O novo site deverá consolidar a presença digital do CCDML, melhorar a experiência de navegação dos associados e do público, e disponibilizar informação estruturada, atualizada e de fácil acesso.
Calendarização: 1º trimestre de 2027

3.5.2. **Dinamização da informação no site institucional e meios de comunicação**

Objetivo: consolidação do processo de informação do CCDML, através da constante atualização do site institucional e comunicação da atividade regular nos meios de comunicação da Associação.
Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.5.3. **Dinamização dos perfis do CCDML nas redes sociais *Facebook* e *Instagram***

Objetivo: consolidação do processo de informação do CCDML, o envolvimento dos associados e da comunidade, utilizando plataformas digitais como ferramentas estratégicas de comunicação e interação.
Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.5.4. **Difusão das iniciativas do CCDML , via entidades CMLRS, SIMAR, Gesloures e Louresparque**

Objetivo: informação das iniciativas do CCDML, junto dos sócios e trabalhadores dessas entidades através de email.
Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.5.5. **Participação nas sessões de acolhimento da CMLRS**

Objetivo: angariar novos sócios, ampliando dessa forma o número de trabalhadores que usufruem dos benefícios de associado.
Calendarização: periocidade mensal ao longo do ano de 2027.

3.6. SERVIÇO DE BARES

3.6.1. **Requalificação e remodelação dos bares e armazém**

Objetivo: elevar a qualidade dos espaços onde se encontram os Bares do CCDML, com a colaboração do Município, visando o bem-estar e conforto de quem lá trabalha e de quem desfruta dos mesmos para aceder ao respetivo serviço.
Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.7. PARCERIAS E PROTOCOLOS

3.7.1. **Fomentar a formalização de parcerias e protocolos para benefícios aos associados CCDML**

Objetivo: melhorar a proposta de valor da associação para os seus associados, através da negociação e estabelecimento de acordos que lhes proporcionem vantagens exclusivas e ainda, quando e se plausível, gerar receita para associação.
Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.8. ASSOCIATIVISMO LABORAL

3.8.1. **Campanha de angariação de sócios**

Objetivo: aumentar o número de membros ativos e envolvidos.
Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.8.2. **Campanha de atualização de dados dos sócios**

Objetivo: atualizar as informações relativas aos sócios.
Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.8.3. **Comemoração do 61º aniversário do CCDML**

Objetivo: celebrar a história, os feitos e a vitalidade do CCDML e, simultaneamente, fortalecer os laços com os associados.

Calendarização: 12 de outubro de 2027.

3.9. ATIVIDADE DESPORTIVA

3.9.1. **Atividade Regular do Ginásio**

Objetivo: Garantir a continuidade da promoção da atividade física junto dos associados do CCDML, através da oferta regular de modalidades no Ginásio, adequadas a diferentes faixas etárias e níveis de prática, com as aulas de Body&Mind Mix, Girls Dance, Ginástica Sénior, Ju Jutsu adultos e infantil, Kenpo adultos e infantil, Local Mix, Pilates e Yoga.

Calendarização: ao longo do ano de 2027

3.9.2. **Gala de Artes Marciais**

Objetivo: Realização de uma gala de artes marciais com demonstração das classes de artes marciais do CCDML e classes convidadas.

Calendarização: março de 2027.

3.9.3. **Convívio de Pesca**

Objetivo: promover a atividade dirigida aos amantes da pesca desportiva.

Calendarização: maio de 2027.

3.9.4. **Iniciativa Final da Época Desportiva**

Objetivo: desenvolver uma iniciativa de final de época desportiva que permita ser um espaço de partilha e convívio entre atletas, professores, pais, equipa do CCD e convidados, enquanto momento de encerramento das atividades da época desportiva.

Calendarização: junho de 2027

3.9.5. **Sarau de Natal**

Objetivo: Momento de apresentação pública das atividades desportivas do CCDML.

Calendarização: dezembro de 2027.

3.10. ATIVIDADE CULTURAL

3.10.1. **Aulas de canto (Coro)**

Objetivo: proporcionar atividades de lazer e novas experiências em primeiro aos sócios e posteriormente abrir à comunidade.

Calendarização: 1 x semana, aula de 50m, ao longo do ano de 2027.

3.10.2. **Passeios Culturais**

Objetivo: realização de 2 passeios de modo a proporcionar atividades de lazer, turismo urbano, conhecimento cultural e educação informal.

Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.10.3. **Experiência Cultural**

Objetivo: realização de 2 a 4 sessões de atividades culturais, incluindo visitas a museus, monumentos ou sítios históricos, bem como idas ao teatro, visando a oferta de oportunidade educacional, de conhecimento, de desenvolvimento pessoal, de lazer e bem-estar, social e dependendo dos casos, de valorização patrimonial.

Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.11. EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

3.11.1. **Promover oficinas educativas em áreas diversas**

Objetivo: realização de 4 oficinas, para desenvolver competências nos associados. Fortalecer o sentimento de comunidade e convivência no CCDML e aumentar a atratividade e a proposta de valor da associação.

Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.12. SAÚDE E BEM ESTAR

3.12.1. **Realização de percursos pedestres de carácter histórico e cultural**

Objetivo: Promover a atividade física em grupo, através da dinamização de percursos pedestres com enquadramento histórico e cultural, incentivando hábitos de vida saudáveis, o convívio entre associados e a valorização do património local e regional.

Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.12.2. **Análise ao inquérito à alimentação saudável efetuado aos utentes dos bares**

Objetivo: análise, desenvolvimento e implementação da auscultação efetuada.

Calendarização: ao longo do ano de 2027.

3.13. SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

3.13.1. **Promover a adoção do sistema de separação de resíduos nos bares**

Objetivo: Assegurar a implementação e utilização regular de um sistema de separação de resíduos nos bares, promovendo práticas ambientais responsáveis, reduzindo o impacto ecológico das operações e reforçando o compromisso institucional com a sustentabilidade e a gestão eficiente de recursos.

Calendarização: ao longo do ano de 2027.

4.ORÇAMENTO

O orçamento aqui delineado reflete a alocação de recursos financeiros em total alinhamento com os objetivos estratégicos e as iniciativas propostas neste plano, fundamental para uma gestão responsável dos recursos e para a execução eficaz de cada atividade.

RECEITAS	
Atividade Cultural Recreativa e Comercial	802 682,10
Atividade Desportiva	31 757,57
Quotização de Associados	27 474,71
Atividades Natal	148 436,32
Outras Receitas	15 225,52
TOTAL RECEITAS	1 025 576,22

DESPESAS	
Custo de Existências Vendidas e Consumidas	304 989,19
Fornecimento Serviços Externos	79 681,30
Custos com Pessoal	470 253,19
Custos da Atividade Desportiva	22 216,22
Atividades Natal	148 436,32
TOTAL DESPESAS	1 025 576,22

Loures, 18 de novembro de 2026

A Direção

À MESA DA ASSEMBLEIA GERAL